

<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">課題に対する主な意見</p>	<p>3.</p> <ul style="list-style-type: none"> ・東中野KG目指す小規模多機能サービスの取り組みから、利用者や職員、地域が互いに支え合い、 ・馴染みの地域で安心して暮らし続けることを目標としている。 ・ご利用者の歴史を知り、希望や出来ることを見つけて支援する。 ・最後の時まで過ごせるようにする(事業所・自宅での看取り) <ul style="list-style-type: none"> ・ひこうせんの放課後等デイサービスの目指すところから、 ・ご利用者が笑顔で過ごせ、楽しかったと思える施設にしていこう。 ・保護者と連携し、信頼関係を作っていく。 <ul style="list-style-type: none"> ・筑波KGのデイサービスの取り組みから、 ・ご利用者の生活歴で生きがいや楽しみを把握し、デイサービスでの生活の中で何が出来るかを見つけて提供する。(事例では自転車屋さんを営んでいたご利用者が、車椅子の空気入れを手伝って下さることが紹介された) ・ご利用者同士が助け合い、同じ空間で分け隔てなく生活する。笑顔が集まるところとは、同じ空間で共感できる喜びのある場所。 <ul style="list-style-type: none"> ・草加KGの取り組みから ・施設内での支え合い…できないことを補い合いながら支え合う。 ・総合支援事業で目指すところが、「互助」 ・施設のコーナーから地域の居場所へ、隣人に心を寄せ合い支え合う
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">発表者の感想</p>	<p>地域の人たち、ご利用者、職員、関わる人全てが互いに支え合い、笑顔で過ごせるような、アットホームな場所こそが、魅力あるデイサービスではないだろうか。二日間の分科会での学びを、現在の仕事に活かし、そこで過ごす皆が輝き、生き生きとできる場所づくりに励みたい。</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">参加者の感想</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・草加KGのボランティアが主体となって運営、シフトまで組んでできる体制が素晴らしい。 ・ひこうせんの保護者とのやり取りについて、連絡帳がなく、口頭でその日あったことを話すという信頼関係を気付けている点がすごい。



第3分科会・・・ 理念に寄り添うスタッフ育成 ～現場・中堅研修からの事例～
 (常総ふれあいの杜多目的ホール西)

- ・筑波KG 寺島かおり 「私が痛感した理念の大切さ」と「理念を伝え人を育てるという事」
- ・筑波KG 飯山佳成子 「現場における理念の学び～自分の仕事を振り返って～」
- ・草加KG 栗原 基 「草加KGの取り組みと中堅研修報告」

書記： 兪 ボラ (やすらぎの介護シャローム)

発表： 嶋田篤志 (東中野キングス・ガーデン)

検 討 課 題	<p>1. 理念の必要性</p> <p>2. 人を育てるという事</p> <p>3. 理念を浸透させる方法</p>
課 題 に 対 す る 主 な 意 見	<p>「理念がないとき」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・会社全体の理念がなくスタッフがバラバラになっているひどい状態になってしまう ・価値観の違いが出てくる ・やりがいを感じれない <p>「理念があるとき」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・同じ目的に向かって働くことができる ・何のために働くかを確認できる ・なぜそうしなければならないかを理解できる ・理念があると迷わず進める <p>「人を育てるという事」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働くことが楽しくなければならぬ (現場の雰囲気作り、人間関係作り) ・心も体も健康であること ・職員の思いに耳を傾け、くみ上げる ・職員の働きを正當に評価し、更なる意欲につなげる ・職員間の仲間意識を強める(それぞれのセッションでの理解) ・経験値を後輩に伝える(経験の力を活かす) ・見極める力(職員の能力) <p>「浸透させる方法」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・もっとわかりやすく表現する ・OJTを活用する ・年1回の理念研修実施 ・朝礼やミーティングを活用する ・利用者との係わりの中で常に理念を意識させる(リンクさせる) ・業務の中で喜びを見つけてあげる (職員の自己実現は利用者の中にあるから)